

## ANEXO C – FOLDER DE DIVULGAÇÃO DO SC&H



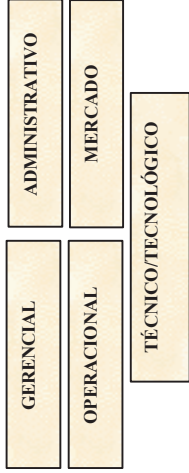
(Frente)

## ANEXO C – FOLDER DE DIVULGAÇÃO DO SC&H

### O que é um Sistema de Competências & Habilidades – SC&H?

Consiste na definição dos resultados que a empresa espera das pessoas (atribuições e responsabilidades), em seus diversos estágios de desenvolvimento profissional, e no conjunto de conhecimentos e habilidades que os profissionais devem Ter para alcançar esses resultados. Essas atribuições e requisitos são organizados por "Eixos de Carreira", de acordo com a natureza da função desempenhada, subdivididos em Níveis de Complexidade, sinalizando uma trajetória natural de desenvolvimento e crescimento profissional.

#### EIXOS DE CARREIRA



### Como funciona o Sistema?

O Sistema permite uma avaliação da estrutura salarial e a identificação de possíveis distorções, que devem ser corrigidas de acordo com a disponibilidade orçamentária e financeiras.

### Que resultados são esperados do Sistema?

O Sistema busca beneficiar tanto a organização quanto seus empregados. A organização ganha um instrumento mais eficiente para gerenciar de forma justa e coerente seus empregados e um conjunto de profissionais mais motivados e comprometidos com os resultados da organização. Os empregados obtêm maior clareza e transparência quanto às oportunidades de carreira e são estimulados a se desenvolver, aumentando assim seu valor profissional.

### Como saber em que Eixo de Carreira e em que Nível de Complexidade cada função está enquadrada no Sistema?

Todos os empregados serão informados pela sua gerência / coordenação em que Eixo de Carreira e em que nível está posicionado.

A regra é simples: o Eixo de Carreira que o empregado executa (Gerencial, Administrativo, Mercadológico, Operacional Tecnológico / Técnico ou suas atribuições e responsabilidades).

### O que acontecerá de agora em diante?

Será feita uma avaliação do desempenho nas competências corporativas, competências de eixo e habilidades, assim como dos requisitos de acesso.

### Como obter mais informações sobre o Sistema?

Os gerentes podem esclarecer as principais questões que possam surgir sobre o funcionamento do Sistema. Caso persista a dúvida, o gerente recorrerá à área de Recursos Humanos para esclarecimentos adicionais.

## BENEFÍCIOS

### EMPRESA

- Facilitar o gerenciamento das pessoas
- Planejar sucessão
- Direcionar recursos para investimento em Educação e Treinamento.
- Integrar as ações de Gestão de RH
- Padronizar os critérios de movimentação de pessoal
- Suporte para Recrutamento e Seleção

### EMPREGADO

- Identificar oportunidades de carreira
- Estimular o desenvolvimento profissional
- Conciliar seu desenvolvimento com as necessidades da organização
- Avaliar seu nível de empregabilidade, uma vez que o Sistema está alinhado aos padrões de mercado
- Estabelecer de modo claro e objetivo os critérios pelos quais estão sendo mapeados / avaliados

## SISTEMA DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO POR COMPETÊNCIAS – SC&H

- A Policarbonatos está lançando o Sistema de Competências & Habilidades para seus empregados.

- Sua construção contou com o apoio de consultorias externas especializadas.

- O objetivo deste encarte é ilustrar as principais características do sistema e responder às principais dúvidas que possam surgir.

(Verso)

**ANEXO C – FOLDER DE DIVULGAÇÃO DO SC&H**